

**NOTA DE INFORMARE**  
**PRIVIND PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL**  
**Editia 10.01.2024**

**UNICREDIT CONSUMER FINANCING IFN S.A.**, societate administrată în sistem dualist, înregistrată la Registrul Comerțului sub nr. J40/13865/14.08.2008, CUI 24332910, înscrisă în Registrul General al Băncii Naționale a României sub numărul RG-PJR-41-110247/24.10.2008, Registrul Special sub numărul RS-PJR-41-110065/09.02.2010 și Registrul Instituțiilor de plată sub numărul IP-RO-0009/02.03.2015, cu sediul în București, Bd. Expozitei nr. 1F, et. 6, sector 1, capital social subscris și varsat: 103.269.200 Lei, **denumita în continuare „Operatorul” sau „Societatea”** prelucrează datele dumneavoastră cu caracter personal în calitate de persoană vizată, **denumita în continuare „Persoana vizată”**, cu buna credință și în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul UE), **denumit în continuare „RGPD”** și în realizarea scopurilor specificate în prezenta Nota de informare.

### **1. Operatorul de date cu caracter personal:**

Operatorul este o societate română constituită și funcționând conform legilor din România, care, în calitate sa de angajator/beneficiar al serviciilor prestate, stochează cu bună credință datele cu caracter personal ale angajaților/colaboratorilor săi și ale candidaților la posturile vacante oferite de către acesta, în conformitate cu legislația muncii și cu alte reglementări aplicabile, respectând pe deplin principiile prelucrării datelor cu caracter personal în scopuri legitime, conform dispozițiilor legale aplicabile.

### **2. Date cu caracter personal:**

În calitate dumneavoastră de candidat sau Persoana vizată pentru o poziție în cadrul Societății, Societatea vă informează în mod expres, prin prezenta Notă de Informare, în conformitate cu articolele 12 și 13 din RGPD cu privire la prelucrarea și stocarea datelor dumneavoastră cu caracter personal, în condițiile descrise în prezenta Notă de Informare:

**2.1. Dovada identității și eligibilității pentru angajare precum precum:** numele, prenumele, data nasterii, adresa de domiciliu, starea civilă, numărul de telefon și adresa de email, naționalitatea, cetățenia, genul, imaginea facială – poza (dacă există în CV), CNP, date privind hobby, date privind personalitatea, imaginea video și vocea Persoanei vizate (disponibile prin mijloace de comunicare la distanță), conținutul interviului la distanță, ambientul locației în care se află Persoana vizată, data și durata interviului (când interviul neînregistrat se desfășoară prin mijloace de comunicare la distanță tip platforme Webex, [www.webex.com](http://www.webex.com)), alte date din CV/actul de identitate/pasaport, date privind experiența profesională, studii, atestate profesionale sau atestate emise de autoritățile de reglementare, aptitudini și competențe profesionale și alte categorii similare de date;

**2.2. Verificări anterioare angajării precum:** referințe, note de interviu, evidențe/rezultatele verificărilor anterioare angajării, inclusiv verificări privind cazierul judiciar/fiscal (doar atunci când există obligație legală în acest sens), sancțiuni disciplinare, informații incluse în CV-ul Persoanei Vizate și/sau în orice formulare de cerere, alte categorii similare de date. Pentru personalul ce ocupă funcții manageriale/conducere./coordonare care presupun prelucrarea unui volum semnificativ de date și gestionarea riscurilor asociate, se verifică integritatea și buna reputație prin semnarea unei declarații ce conține informații privind unele infracțiuni ce au legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu. Semnarea acestei declarații are loc și în contextul administrării prudentiale a riscului reputațional al Societății și diminuării posibilității de apariție ulterioară a unor riscuri de orice natură (cum ar fi operaționale, judiciare, de conformitate) ce pot prejudicia Societatea. După data angajării/începerea relației de colaborare, nu se vor lua decizii privind Persoana vizată raportat la respectiva declarație.

**2.3. Condițiile de angajare precum:** evidențe privind oferta de muncă și acceptarea acesteia, experiența profesională, contractul de muncă al Persoanei vizate, programul de lucru convenit, durata perioadei de probă, atribuțiile aferente postului, modificarea fișei postului și motivul modificării, precum și relația de subordonare, adresa locului de muncă, funcția, ocupația, date privind relocarea, dacă este cazul, detalii referitoare la superiorul ierarhic și persoana responsabilă de angajare, detalii privind cursurile de formare, programele de training individuale, alte categorii similare de date;

**2.4. Date privind venituri și activități externe precum:** domeniul de activitate, timpul alocat (ore/zi, zile/săptămână), dacă activitatea este sau nu remunerată, nivelul remunerației (exprimat procentual, comparativ cu salariul din Societate), calitatea de membru în conducerea unei entități din afara Grupului UniCredit (astfel cum este identificat pe pagina de internet a Grupului UniCredit la adresa: <http://www.unicreditgroup.eu/dazen> „Instituții financiare și de creditare selectate ale Grupului UniCredit”) și calitatea de asociat/acționar al unei societăți (denumire entitate și poziție), calitatea de membru al unui comitet sau al unei comisii în cadrul unei autorități de reglementare/supraveghere, unui minister, unei organizații, alte categorii similare de date;

**2.5. Date privind rude/afini precum:** numele, prenumele și gradul de rudenie al rudelor/afinilor angajați în Grupul UniCredit, alte categorii similare de date;

**2.6. Date de natura tehnica/privind tehnologia informației și comunicațiilor:** Loguri aferente interviurilor care au loc prin mijloace de comunicare la distanță tip Microsoft Teams, furnizorul fiind operator independent. Aceste loguri pot fi prelucrate de Societate în măsura în care acestea sunt stocate de mijloacele tehnice ale Societății ori îi devin accesibile acesteia; astfel de loguri pot privi informații precum data și durata interviului purtat prin mijloace de comunicare la distanță, adresele de email ori numerele de telefon implicate în această activitate. Pentru evitarea oricărui dubiu, Persoana vizată este încurajată să parcurgă înainte informațiile aferente protecției datelor cu caracter personal disponibile la, pe pagina web a furnizorului aplicației, secțiunea dedicată protecției datelor cu caracter personal. Pentru cazurile în care Societatea ar utiliza alte mijloace de comunicare la distanță decât Microsoft Teams, Persoana vizată poate colecta informații privind protecția datelor cu caracter personal accesând înainte website-ul furnizorului acelei aplicații (operator independent), pornind și de la denumirea furnizorului ce poate fi continuată în link-ul trimis anterior Persoanei vizate de către Societate; de asemenea, Persoana vizată este încurajată să viziteze periodic apoi website-ul furnizorului aplicației respective, secțiunea dedicată protecției datelor cu caracter personal;

**2.7. În cazul în care Persoana vizată primește o ofertă de angajare/colaborare de la Societate, pentru încheierea relației de muncă/colaborare, se prelucrează în prealabil date aferente analizelor de conformitate privind Persoanele vizate pentru administrarea corespunzătoare a riscurilor semnificative, în special a riscului reputațional, în arii precum verificarea integrității, reputației Persoanei vizate, aspecte care includ și domenii precum verificarea conflictelor de interese, prevenirea spălării banilor și finanțării terorismului, sancțiuni internaționale.**

În acest context, Societatea prelucrează, inclusiv din surse publice uzitate curent, date precum: (i) informații privind acuzații, investigații, cercetări, condamnări și măsuri legate de infracțiuni precum spălarea banilor, finanțarea terorismului, fraudă, entitatea ce instrumentează dosarul/cauza și stadiul dosarului/cauzei, soluțiile pronunțate și altele asemenea, expunerea politică, funcția publică importantă detinută, statutul de persoană expusă public, membrii și asociații apropiați ai persoanei expuse public, calitatea de beneficiar real și altele asemenea, conform legislației și reglementărilor aplicabile; (ii) sancțiuni internaționale, conținutul acestor măsuri, durata, entitatea care a instituit/monitorizează o astfel de măsură, informații privind bunurile subiect al sancțiunilor, informații bancare tip măsură de indisponibilizare a conturilor, ca efect al unei sancțiuni și altele asemenea, conform legislației și reglementărilor aplicabile.

### **3. Scopul prelucrării datelor cu caracter personal:**

**3.1** Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt prelucrate de către Societate în scopul desfășurării activității de recrutare în baza unui contract ce se poate încheia în viitor la cererea Persoanei vizate fapt ce presupune și întocmirea anterioară a ofertei de angajare/altor documente aferente, în cazul în care sunteți eligibil, în temeiul prevederilor art. 6 alin. 1 lit. b) RGPD;

**3.2** În cazul în care, procesul de recrutare se finalizează cu înaintarea către dumneavoastră a unei oferte de angajare/colaborare, datele dumneavoastră personale vor fi prelucrate de către Societate pentru încheierea relației contractuale de muncă/de colaborare, prin realizarea prealabilă a analizelor de conformitate pentru administrarea corespunzătoare a riscurilor semnificative, în special a riscului reputațional, în arii precum verificarea integrității, reputației Persoanei vizate, aspecte care includ și domenii precum conflictul de interese, prevenirea spălării banilor și finanțării terorismului, sancțiuni internaționale, în baza interesului legitim al Operatorului de a lua toate măsurile necesare pentru administrarea prudentială a riscurilor semnificative (în special a riscului reputațional), conform art. 6, alin.1, lit.f) din RGPD și a obligației legale ce îi revine Societății de a stabili standarde adecvate privind integritatea, experiența și pregătirea personalului, conform art. 90 din Regulamentul BNR nr. 20/2009 și al art. 6, alin.1, lit.c) din RGPD;

**3.3.** Reducerea riscului de litigii, pretentii/cereri de orice tip, reclamații, venite de la orice persoană fizică sau juridică, precum instanțe de judecată, autorități de supraveghere, auditori, prin luarea de Societate a măsurilor necesare și utile care să susțină apărarea drepturilor și intereselor sale, în acord cu legislația relevantă, conform art. 6 alin. 1, lit.f) din RGPD.

#### **4. Durata prelucrării datelor:**

**4.1** În cazul în care veți fi angajat, datele dumneavoastră, incluzând CV-ul, vor fi stocate la dosarul de personal, conform prevederilor legale în vigoare, respectiv 75 de ani de la încetarea relației contractuale având în vedere și prevederile Legii nr. 16/1996 privind Arhiva Națională;

**4.2.** În situația în care nu veți fi angajat: (i) CV-ul dumneavoastră se va reține pe o perioadă de maximum 3 ani, în baza interesului legitim al Societății de asigurare a resurselor umane necesare derulării optime a activității sale curente, conform legislației aplicabile. În cazul în care nu doriți să fiți contactat de Societate în viitor pentru diverse poziții vacante, adecvate profilului dvs profesional, vă puteți opune unei astfel de prelucrări, conform cap. 6 de mai jos; (ii) datele prevăzute la de la art. 2.1., 2.2, 2.3. 2.4., 2.5, 2.7. se stochează 30 de zile de la decizia privind selectarea candidatului pentru poziția deschisă;

**4.3.** Logurile prevăzute de pct. 2.6. (derivate din procese cum ar fi recrutarea la distanță), se păstrează 10 ani de la crearea acestora;

**4.4.** Datele personale privind supravegherea video pentru asigurarea securității bunurilor și persoanelor se vor stoca pe o perioadă de max. 30 de zile calendaristice, respectiv în conformitate cu temeiurile prevăzute de legislația în vigoare, cu excepția cazurilor când există interes legitim al Societății, când acestea se stochează până la data realizării interesului legitim urmărit;

**4.5.** Datele se vor stoca într-un loc sigur și în conformitate cu condițiile și prevederile legale.

#### **5. Persoanele împuternicite/Destinatari/Operatori asociați/Operatori independenți:**

Datele dumneavoastră cu caracter personal pot fi prelucrate, cu respectarea întocmai a legislației privind protecția datelor cu caracter personal, de către:

**5.1** Furnizorii de prestări servicii de recrutare, furnizorii mijloacelor de comunicare la distanță pentru realizarea recrutării (operatori independenți), furnizorii de prestări servicii din domeniul muncii sau servicii de consultanță resurse umane. Furnizori de servicii și sisteme IT, cum ar fi Total Soft SA sau de arhivă, precum și toate societățile din aceste categorii de destinatari de la care Operatorul va contracta servicii și produse și care au luat măsuri adecvate de protecție, conform prevederilor legale, pentru a asigura că aceștia își respectă obligațiile privind protecția datelor cu caracter personal. În cazul în care persoanele împuternicite subcontractează o parte din activitățile care implică prelucrarea de date cu caracter personal, subcontractanții vor fi supuși aceluiași obligații în ceea ce privește implementarea măsurilor de securitate, tehnice și organizatorice prevăzute de legislația aplicabilă.

**5.2** Autoritățile statului precum ITM, autoritatea fiscală, consulat sau ambasade pentru emiterea vizelor etc. pe baza competențelor acestora prevăzute de legea aplicabilă;

**5.3** Societățile din Grupul UniCredit care prestează activități pentru Operator în domeniul relațiilor de muncă sau cărora Societatea le raportează rezultatele activității sale, inclusiv, dar fără a se limita la societatea ce furnizează servicii IT (UniCredit S.p.A.)

#### **6. Drepturile candidatului în ceea ce privește datele sale cu caracter personal:**

Dorim să vă informăm, de asemenea, că, potrivit dispozițiilor legale aplicabile, incluzând dar fără a se limita la articolele 12-22 din RGPD aveți următoarele drepturi:**6.1.** dreptul la informare și de acces la datele dumneavoastră cu caracter personal; **6.2.** dreptul la rectificarea datelor dumneavoastră;**6.3.** dreptul de a fi uitat/dreptul la ștergerea datelor;**6.4.** dreptul la restricționarea prelucrării;**6.5.** dreptul la portabilitatea datelor;**6.6.** dreptul de a vă opune prelucrării datelor dumneavoastră, în cazul datelor cu caracter personal prelucrate în conformitate cu articolul 6 alineatul 1) litera e) sau f) din RGPD, inclusiv crearea de profile în baza acestor prevederi, respectiv pentru îndeplinirea unei sarcini executate în interes public sau în cadrul exercitării unei autorități oficiale cu care este investit Operatorul, respectiv în scopul intereselor legitime ale Operatorului; **6.7.** dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale, ceea ce înseamnă că aveți dreptul de a solicita și de a obține retragerea, anularea și reconsiderarea oricărei decizii care produce efecte juridice asupra dumneavoastră, adoptată exclusiv în baza unei operațiuni de prelucrare a datelor personale prin mijloace automatizate, în scopul evaluării unor trăsături de personalitate, precum abilitățile profesionale, credibilitatea, comportamentul dumneavoastră la locul de muncă; **6.8.** dreptul de a vă retrage oricând consimțământul pentru prelucrările bazate pe consimțământ, cu păstrarea valabilității prelucrarilor realizate până la data retragerii consimțământului; **6.9.** dreptul de a sesiza Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal („ANSPDCP”) sau orice instanțe de judecată competente.

Pentru a vă exercita aceste drepturi, puteți contacta Societatea printr-o solicitare scrisă, datată și semnată - în atenția Echipei de Recrutare sau prin email la adresa: [Carriere.UcFin@unicredit.ro](mailto:Carriere.UcFin@unicredit.ro), cu excepția exercitării drepturilor prevăzute

la pct.6.9., care se exercita orin cerere scrisa catre ANSPDCP ori instata de judecata competenta.Solicitarea dumneavoastra va fi analizata si vi se va raspunde in termenul de o luna de la data primirii cererii, cu posibilitatea de prelungire a termenului de raspuns cu doua luni, in caz de complexitate/volum semnificativ al solicitarilor, cu precizarea ca Societatea va va informa in acest sens in cadrul termenului initial de o luna. In cazul solicitarilor repetate, Societatea poate percepe comision. Datele de contact ale Responsabilului cu protectia datelor: roucfindpo@unicredit.ro

## 6. Transferul internațional de date:

Datele personale vor fi transferate (ex. accesate, consultate etc.) către alte societăți din Grupul UniCredit din alte țări, în vederea inițierii, încheierii și dezvoltării unor contracte și/sau proiecte cu o entitate din Grup sau colaboratori ai Societatii, precum, dar fără a se limita la baze de date, respectiv în țări terțe care asigură un nivel adecvat de protecție a datelor cu caracter personal unde este asigurată prezența Grupului UniCredit, astfel cum sunt identificate pe pagina de internet a Grupului UniCredit la adresa: <http://www.unicreditgroup.eu/dazen> („Instituții financiare și de creditare selectate ale Grupului UniCredit”). În toate situațiile în care va fi necesar transferul internațional de date, acest lucru se va realiza doar dacă în țara destinatară este asigurat un nivel adecvat de protecție a datelor personale recunoscut prin decizie a Comisiei Europene, cum ar fi țările membre ale Uniunii Economice Europene (EEA). În absența unei astfel de decizii a Comisiei Europene, Societatea va putea transfera date cu caracter personal către o țară terță numai dacă persoana care va prelucra datele, a oferit garanții adecvate prevăzute de lege în vederea protejării datelor personale (cum ar fi clauze contractual standard). Societatea poate fi contactată pentru obținerea de informații suplimentare cu privire la garanțiile oferite pentru protejarea datelor personale în cazul fiecărui transfer de date în străinătate, printr-o solicitare scrisă în acest sens.

## 7. Alte aspecte:

Operatorul de date cu caracter personal garantează faptul ca prelucrează datele dumneavoastra in condiții de legitimitate, implementând totodată masuri tehnice si organizatorice adecvate pentru asigurarea integrității si confidențialității datelor conform art. 25 si 32 din RGPD. Raspunsul privind rezultatul procesului de recrutare se comunica Persoanei vizate in termenul si modalitatea comunicate in procesul de recrutare.

## UNICREDIT CONSUMER FINANCING IFN SA

Candidatul  
[Nume, Prenume]

.....

Semnatura

.....

Data .....